

Unser Angebot

*Zielgruppe: Führungskräfte,
Vertriebsspezialisten, Projektleiter, Experten
Seminarort: Kloster Holzen, 86695 Allmannshofen Dauer:
2,5 Tage, Beginn am ersten Tag 16.00 Uhr Seminarkosten:
1400,00 € zzgl. MwSt. und Seminarpauschale /
Übernachtung / Reisekosten*

Hinweis

Dieses anspruchsvolle Seminar stellt die aktuellen Themen der Teilnehmer in den Mittelpunkt. Coaching in der Gruppe, gegenseitiger Austausch und Selbsterfahrung kennzeichnen die intensive Arbeit in einer kleinen Gruppe. Für persönlichkeitsbildende Seminare dieser Art wählen wir bewusst nur Seminarhotels aus, die Ruhe und Versammlung zulassen. Wir nehmen dafür in Kauf, dass dies mit etwas mehr Reiseaufwand verbunden ist.

Anmeldung

Telefon 089.203006460
office@diepartner.info

**diePartner - für professionelle
Personalentwicklung GmbH**

**Maximilianstraße 13
80539 München
Telefon 089.203006460
office@diepartner.info
www.diepartner.info**

**Beziehungskompetenz
als Schlüsselfaktor
für die moderne Führung**

**Offenes Intensiv-Seminar für
Führungskräfte, Projektleiter und Experten**

Das Anliegen

Für die zukunftsfähige Führungspersönlichkeit ist die Beziehungskompetenz die Grundlage einer wertschätzenden professionellen Führung. Sie ist ein wesentlicher Schlüsselfaktor. Vor allem fachlich hoch qualifizierten Führungskräften und Experten fehlt oftmals die nötige Empathie, um Engagement und Motivation bei Mitarbeitern auf Dauer aufrechtzuerhalten. Mitarbeiter in volatilen Umfeld immer wieder ins Boot zu holen, ihre Bedürfnisse und Interessenlagen einzubeziehen ist eine grundlegende Basisfähigkeit von moderner Führung und wesentlicher Faktor der Innovationsfähigkeit von Unternehmen.

Unser 2,5-Tagesseminar basiert auf zwei Annahmen

1. Den neuesten Forschungen, dass Empathie bei entsprechender Motivation lernbar ist.
2. Achtsamkeit lernen heißt emotionale Intelligenz entwickeln.

Ein wesentliches Prinzip unseres Personal Training ist das Lernen durch Anwendung und direktes Feedback. Die Trainer geben entsprechend der vorab analysierten Entwicklungsziele der Lerngruppe Impulse und moderieren Fallarbeiten aus der betrieblichen Praxis. Die Teilnehmer sind aktiv, die Trainer fungieren als Lerncoaches. Dieses Vorgehen bewirkt in der Regel einen nachhaltigen Schritt in der Persönlichkeitsentwicklung. (Level 4 - 6 in unserer Lernzieltaxonomie)

Unsere Vorgehensweise

- Webbasierte CAPTain Analyse „Kommunikation“ vorab.
- 2,5-Tage-Intensiv-Seminar mit hohen Coaching-Anteilen.
- Maximal 12 Teilnehmer, die von zwei erfahrenen Coaches individuell begleitet werden
- Die persönlichen Entwicklungsziele der Teilnehmer stehen im Mittelpunkt.
- Praxissimulationen, Fallarbeit aus der eigenen Führungspraxis und Wahrnehmungs-Übungen.
- Praxisrelevante Transferaufgaben für den Berufsalltag.

Lernzieltaxonomie

Mit unserem anwendungsorientierten und intensiven Personal-Training werden anspruchsvolle Lernziele auch für komplexe Verhaltenskompetenzen tatsächlich erreicht.



Die Inhalte

- Beziehungskompetenz - Definition und Nutzen im Berufsalltag.
- Typische Muster im Umgang mit Mitarbeitern.
- Achtsamkeit als Schlüssel zur emotionalen Intelligenz.
- Alle Sinne nutzen: Sich selbst und andere bewusster wahrnehmen.
- Aktives Zuhören als Tool.
- Authentischen persönlichen Draht aufbauen und gestalten.
- Wechselwirkungen in der Kommunikation erkennen und berücksichtigen.
- Andere Charaktere verstehen und mit ihnen souverän umgehen.
- Feedback zur Erweiterung von persönlichen Perspektiven und Handlungsoptionen.

Das Ergebnis

- Fähigkeit, sich anlassbezogen in andere hinein zu versetzen.
- Professionelles Fragen, Zuhören und mitarbeiterorientiertes Beraten.
- Kompetenz und Motivation für die effektive Gestaltung von Kunden/Mitarbeiterbeziehungen.

Die Methoden

- Persönliche Reflexion in Einzel-, Partner- und Gruppenarbeit.
- Achtsamkeitsübungen.
- Praxissimulationen und Fallarbeit.
- Coaching in der Gruppe.
- Transferaufgaben.