

Unser Angebot

*Zielgruppe: Führungskräfte,
Vertriebsführungs-kräfte, Projektleiter, Experten
Seminarort: Schlossgut Oberambach, Starnberger See
Dauer: 3,5 Tage, Beginn am ersten Tag 16.00 Uhr,
Ende am dritten Tag um 16.00 Uhr
Seminar-kosten: 1600,00 € zzgl. MwSt. und
Seminarpauschale (Verpflegung und Raum) /
Übernachtung / An- und Abreise*

Hinweis

Dieses anspruchsvolle Seminar stellt die aktuellen Themen der Teilnehmer in den Mittelpunkt. Coaching in der Gruppe, gegenseitiger Austausch und Selbsterfahrung kennzeichnen die intensive Arbeit in einer kleinen Gruppe. Für persönlichkeitsbildende Seminare dieser Art wählen wir bewusst nur Seminarhotels aus, die Ruhe und Versammlung zulassen. Wir nehmen dafür in Kauf, dass dies mit etwas mehr Reiseaufwand verbunden ist.

Anmeldung

Telefon 089.203006460
office@diepartner.info

diePartner.
Professionelle Personalentwicklung

**diePartner - für professionelle
Personalentwicklung GmbH**

**Maximilianstraße 13
80539 München
Telefon 089.203006460
office@diepartner.info
www.diepartner.info**

Teamdynamik - Gruppenprozesse verstehen

Teams zur Performance führen

**Offenes Intensiv-Seminar für
Führungskräfte, Projektleiter, Experten
mit Führungsherausforderungen**



Das Anliegen

Führungskräfte und Projektleiter sehen sich häufig permanent wechselnden Beziehungsgefügen in ihren Teams und Gruppen ausgesetzt. Die erscheinen ihnen wie unstrukturierte soziale Situationen, die Verhaltensunsicherheit auslösen. Dabei werden in Arbeitsgruppen oftmals wertvolle Ressourcen verschwendet. Um die nötige Gelassenheit und Professionalität im Umgang mit Menschen in Gruppen zu erwerben, lassen wir die Teilnehmer die Gesetzmäßigkeiten von sozialen Selbstorganisationsprozessen durchschauen und sich die eigenen Reaktionsmuster bewusst machen. Erst dann kann Führung ein Team zur optimalen Performance bringen. Unser praxisorientiertes 3,5-Tagesseminar basiert auf den wissenschaftlichen Erkenntnissen aus der Gruppendynamik und der Systemtheorie.

Unsere Vorgehensweise

- Webbasierte Analyse CAPTain Smart „Führung“ und „Konflikt“ zur Erhebung der persönlichen Entwicklungsziele.
- Maximal zwölf Teilnehmer, die von zwei erfahrenen Coaches individuell begleitet werden.
- Praxisrelevante Transferaufgaben für den Berufsalltag.

Inhaltliche Fragestellungen

- Was ist die typische Dynamik in Gruppen und wie kann sie durch Führung beeinflusst werden?

- Wie wirke ich in der Kommunikation?
- Wie schaffe ich Vertrauen im Team?
- Was ist mein typisches Verhalten in Konfliktsituationen?
- Wie kann ich durch Feedback Konflikte lösen oder Veränderung anstoßen?
- Welche Rollen finden sich im Team und welche ist für mich typisch?
- Wie wird eine Gruppe zum „Dreamteam“?

Das Ergebnis

- Ressourcen von Teams erkennen und nutzen.
- Differenziertes Selbstbild.
- Feedback als Führungsinstrument beherrschen.
- Zielgerichtet und wirksam kommunizieren, intervenieren und motivieren.
- Dynamiken in Gruppen und Teams durchschauen und beeinflussen.
- Gesetzmäßigkeiten von Dynamiken in Gruppen, Teams und Abteilungen durchschauen und nutzbringend intervenieren können.

Die Methoden

- Webbasierte Analyse.
- Selbsterfahrung durch Feedbackprozesse.
- Praxissimulationen.
- Transfervorbereitung und Transferaufgaben.
- Coaching in der Gruppe.

Ein wesentliches Prinzip unseres CAPTain Personal Training ist das Lernen in der Anwendung und durch direktes Feedback. Die Trainer setzen entsprechend der vorab analysierten Entwicklungsziele der Lerngruppe gezielt Impulse. Die Teilnehmer sind aktiv, die Trainer fungieren als Lerncoaches. Dieses transferoptimierte Vorgehen bewirkt in der Regel einen nachhaltigen Schritt in der Persönlichkeitsentwicklung. (Level 4 - 6 in unserer Lernzieltaxonomie)

Lernzieltaxonomie

Mit unserem anwendungsorientierten und intensiven Personal-Training werden anspruchsvolle Lernziele auch für komplexe Verhaltenskompetenzen tatsächlich erreicht.

